



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

Протокол №2

от 30 марта 2021 года

г. Москва
2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер Постан.	Название постановления Исполкома Профсоюза 30 марта 2021 г.	№ стр.
2/1	О проведении 2-го заседания VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	3
2/2	О плане мероприятий Профсоюза в рамках объявленного ФНПР 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов	10
2/3	Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	13
2/4	О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2020 году и задачах по их реализации в 2021 году	16
2/5	О работе профсоюзных инспекций труда в 2020 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза	35
2/6	О сводном статистическом отчете Профсоюза за 2020 год	64
2/7	Об исполнении профсоюзного бюджета за 2020 год	65
2/8	О принятии на профсоюзный учет и профобслуживание первичной профсоюзной организации АО «Саратовское объединение автовокзалов и автостанций»	66

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2021г.

№ 2/1

г. Москва

**О проведении 2-го заседания VIII
съезда Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства**

В связи с ограничительными мерами, введенными в регионах Российской Федерации из-за коронавируса, на основании Федерального закона от 08.06.2020 N 166-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции», Центральный комитет Профсоюза 06.11.2020г. (постановление № 6/3) принял решение о проведении VIII съезда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в несколько заседаний.

Первое заседание VIII съезда Профсоюза проведено в заочной форме с 10 декабря по 25 декабря 2020 г.

Дату проведения 2-го заседания Съезда поручено определить Исполкому Профсоюза.

Учитывая снижение угрозы распространения коронавирусной инфекции и ослабление ограничительных мер,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Провести 2-е заседание VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в очной форме 25 мая 2021 года в Москве с повесткой дня:

- Отчёт о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза за период 2016-2020 годов и Программе действий Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы;

- Отчёт о работе Контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников

автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за период 2016-2020 годов;

- О внесении изменений в Устав Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

- Разное.

2. Провести II Пленум Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в очной форме 24 мая 2021 г. в Москве с повесткой дня:

- О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- О постоянных комиссиях Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- О материалах, вносимых на обсуждение 2-го заседания VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- Разное.

3. Утвердить План мероприятий по подготовке и проведению 2-е заседания VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Приложение № 1).

4. Утвердить состав комиссии ЦК Профсоюза по подготовке и проведению 2-е заседания VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Приложение № 2).

5. Утвердить состав комиссии ЦК Профсоюза по подготовке изменений в Устав Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства». (Приложение № 3).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза Ломакина В.В.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

ПЛАН
мероприятий ЦК Профсоюза по подготовке и проведению 2-го заседания
VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

№ п\п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за выполнение
1.	Провести заседание комиссии по подготовке и проведению 2-го заседания VIII съезда Профсоюза	Первое заседание до 10.04.21, далее по необходимости	Ломакин В.В.
2.	Провести заседание комиссии по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза	Первое заседание до 10.04.21, далее по необходимости	Ломакин В.В.
3.	Подготовить:		
	- предложения в проект Программы Профсоюза на 2021-2025 гг.	до 15.04.21	Зав. отделами Комиссия ЦК Профсоюза по подготовке съезда
	-проект Программы Профсоюза на 2021-2025 гг.	до 01.05.21	Калинкин Е.Н., Казакова Е.Н.
	- предложения в проекты постановлений и резолюций VIII съезда Профсоюза;	до 15.04.21	Зав. отделами Комиссия ЦК Профсоюза
	- материалы по направлениям работы для доклада о работе ЦК Профсоюза в отчетном периоде;	до 01.05 21	Зав. отделами
	- проект отчетного доклада ЦК Профсоюза;	до 10.05.21	Калинкин Е.Н.,
	- предложения по проекту изменений в Устав Профсоюза	до 01.05 21	Комиссия ЦК Профсоюза по подг.измен.в Устав Профсоюза
	- проекты постановлений и резолюций VIII съезда Профсоюза;	до 01.05 21	Ломакин В.В., Калинкин Е.Н.
	- предложения по дополнению Информации о работе ЦК Профсоюза после VII съезда Профсоюза.	До 10.04.21	Зав. отделами
	- дополненную Информацию о работе ЦК Профсоюза после VII съезда Профсоюза.	до 25.04.21	Калинкин Е.Н.
	-списки приглашаемых на съезд гостей.	до 15.04.21	Ломакин В.В., Калинкин Е.Н., Казакова Е.Н., Хохлова Т.М.
4.	Подготовить предложения по составам	до 25.04.21	Ломакин В.В.,

	президиума, секретариата, мандатной, редакционной, счетной комиссий съезда.		Казакова Е.Н.
5.	Собрать предложения по желающим выступить на съезде Профсоюза.	до 14.05.21	Казакова Е.Н., Хохлова Т.М.
6.	Подготовить и размножить (при необходимости – заказать изготовление) бланки документов и вспомогательные аксессуары: - мандаты делегатов съезда - памятку делегату съезда; - таблички, трафареты для регистрации делегатов съезда и приглашенных; - регистрационные листы и др.	до 01.05.21	Казакова Е.Н., Долаков Т.М.,
7.	Подготовить порядок ведения съезда	до 18.05.21	Казакова Е.Н.
8.	Подготовить сценарий проведения мероприятий и вечера памяти Мохначева В.И.	до 27.04.21	Ломакин В.В. Калинкин Е.Н. Казакова Е.Н. Долаков Т.М.
9.	Подготовить предложения по: - обеспечению съезда (транспорт, встреча делегатов, размещение в гостинице и т.д.); - бытовому, медицинскому и культурному обслуживанию; - освещению работы съезда в СМИ.	до 01.05.21	Долаков Т.М., Казакова Е.Н., зав. отделами
10.	Оказать помощь в подготовке докладов и материалов: - мандатной комиссии; - контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.	до 11.05.21	Казакова Е.Н., Айзатулина С.С.
11.	Проинформировать родственные профсоюзы ближнего и дальнего зарубежья о предстоящем 2-м заседании VIII съезда Профсоюза (по списку).	до 25.04.21	Калинкин Е.Н.
12.	Составить смету расходов на проведение 2-го заседания VIII съезда Профсоюза	до 01.05.21	Ломакин В.В., Айзатулина С.С.
13.	Направить приглашения делегатам 2-го заседания VIII съезда профсоюза, членам ЦК Профсоюза и КРК	до 02.04.21	Казакова Е.Н.
14.	Направить приглашения для гостей съезда	до 25.04.21	Долаков Т.М.
15.	Обеспечить размножение документов и материалов 2-го заседания VIII съезда Профсоюза.	до 16.05.21	Долаков Т.М., Павлова Т.А.
16.	Подготовить распоряжение Председателя Профсоюза о закреплении работников аппарата Профсоюза ответственными за проведение мероприятий 2-го заседания VIII съезда Профсоюза.	до 09.04.21.	Казакова Е.Н., Долаков Т.М.

17.	Провести 2-е заседание VIII съезда Профсоюза.	25.05.21	Ломакин В.В., Исполком Профсоюза
18.	Обеспечить информационную кампанию по освещению подготовки и работы 2-го заседания VIII съезда Профсоюза в средствах массовой информации, на сайте профсоюза, в газете «Единство».	1-е полугодие 2021.	Калинкин Е.Н., Казакова Е.Н., Громова А.В.
19.	Доработать материалы съезда Профсоюза в соответствии с принятыми решениями, размножить их и направить для руководства в комитеты территориальных организаций Профсоюза.	В течение месяца после проведения съезда	Калинкин Е.Н., Казакова Е.Н., Долаков Т.М.
20.	Подготовить перечень замечаний и предложений, высказанных участниками съезда Профсоюза.	в теч. 5-ти раб- х дней с момента расшифровки стенограммы съезда	Калинкин Е.Н, зав. отделами
21.	Подготовить ответы на критические замечания и предложения участников съезда профсоюза. По замечаниям, требующим принятия решения другими органами и организациями, направить письма в соответствующие органы и организации	В течение месяца после получения стенограммы	Ломакин В.В, Калинкин Е.Н., зав.отделами.
22.	Подготовить предложения по внесению изменений в нормативные акты Профсоюза в связи с принятыми решениями съезда Профсоюза.	в течение 3-х месяцев после съезда	Калинкин Е.Н., зав.отделами.
23.	Провести работу по регистрации изменений в Устав Профсоюза (в случае их принятия)	в течение 3-х месяцев после съезда	Казакова Е.Н. Чумаевский Е.Н.

**Состав комиссии ЦК Профсоюза по подготовке и проведению 2-го
заседания VIII съезда Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

1.	Ломакин Владимир Владимирович	Председатель Профсоюза, председатель комиссии
	Члены комиссии:	
2.	Калинкин Евгений Николаевич	Заместитель председателя Профсоюза, заместитель председателя комиссии
3.	Данилов Юрий Николаевич	Заместитель председателя Профсоюза, председатель Татарской республиканской организации Профсоюза;
4.	Глушинский Владимир Юрьевич	Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза
5.	Давлетшин Марат Феликсович	Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза
6.	Ермощенко Константин Викторович	Председатель Волгоградской областной организации Профсоюза
7.	Любина Галина Александровна	Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации Профсоюза;
8.	Майер Ольга Анатольевна	Председатель Свердловской областной организации Профсоюза
9.	Мельникова Светлана Андреевна	Председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза
10.	Шуриков Александр Леонидович	Председатель Московской городской организации Профсоюза
11.	Хаджимурадов Магомед Мухадинович	Председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза
12.	Айзатулина Светлана Сергеевна	Заведующий финансовым отделом аппарата Профсоюза
13.	Долаков Тимур Махмудович	Заведующий общим отделом аппарата Профсоюза.
14.	Казакова Елена Николаевна	Заведующий отделом организационной работы аппарата Профсоюза
15.	Хохлова Татьяна Михайловна	Заведующий отделом экономической защиты аппарата Профсоюза
16.	Чумаевский Евгений Юрьевич	Заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

**Состав комиссии ЦК Профсоюза по подготовке изменений в Устав
Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

1	Ломакин Владимир Владимирович	Председатель Профсоюза, председатель комиссии
	Члены комиссии:	
2	Данилов Юрий Николаевич	Заместитель председателя Профсоюза, председатель Татарской республиканской организации Профсоюза
3	Давлетшин Марат Феликсович	Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза
4	Любина Галина Александровна	Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации Профсоюза
5	Шуриков Александр Леонидович	Председатель Московской городской организации Профсоюза
6	Казакова Елена Николаевна	Заведующий отделом организационной работы аппарата Профсоюза
7	Чумаевский Евгений Юрьевич	Заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2021г.

№ 2/2

г. Москва

**О плане мероприятий Профсоюза в рамках
объявленного ФНПР 2021 года Годом
организационного и кадрового укрепления
профсоюзов**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.09.2020 г. № 5-9 «Об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов»

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий Профсоюза в рамках объявленного ФНПР 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов (прилагается).
2. Территориальным организациям Профсоюза представить в ЦК Профсоюза информацию о реализации Плана мероприятий в декабре 2021 года.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом организационной работы аппарата Профсоюза (Казакову Е.Н.).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

П Л А Н
мероприятий Профсоюза в рамках объявленного ФНПР 2021 года Годом
организационного и кадрового укрепления Профсоюза

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные за организацию
1	2	3	4
1.	Подготовить и обсудить на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза вопросы организационного и кадрового укрепления территориальных организаций Профсоюза	в течение года	Территориальные организации Профсоюза
2.	Продолжить разработку и внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз. Изучить опыт по внедрению новых методов работы и распространить его для применения в организациях Профсоюза	в течение года	Территориальные организации Профсоюза, отдел организационной работы аппарата Профсоюза
3.	Содействовать активному переводу обмена информацией в Профсоюзе на цифровые технологии, создавать условия для использования цифровых технологий на всех стадиях внутрисоюзной работы	в течение года	Комитеты Профсоюза всех уровней
4.	Оказывать практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по подготовке и проведению форумов и слетов, смотров-конкурсов, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства	в течение года	Отдел организационной работы аппарата Профсоюза, территориальные организации Профсоюза
5.	Ввести в практику заслушивание на заседании Постоянной комиссии Центрального комитета по профсоюзному строительству руководителей территориальных организаций Профсоюза о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, с целью изучения проблем, имеющих в организации и определения путей их решения	по отдельному плану	Постоянная комиссия Центрального комитета по профсоюзному строительству, отдел организационной работы аппарата Профсоюза
6.	Принять участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций	октябрь-декабрь	Комитеты Профсоюза всех уровней
7.	Оказывать практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по вопросам профсоюзного строительства	в течение года	Отдел организационной работы аппарата Профсоюза
8.	Продолжить работу по формированию рациональной структуры Профсоюза, уделяя особое внимание кадровому укреплению	в течение года	Отдел организационной работы аппарата

	территориальных организаций		Профсоюза
9.	Практиковать проведение круглых столов с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления кадрового потенциала	в течение года	Постоянная комиссия Центрального комитета по профсоюзному строительству, отдел организационной работы аппарата Профсоюза
10.	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров	в течение года	Отдел организационной работы аппарата Профсоюза, территориальные организации Профсоюза
11.	Принять участие во всероссийских семинарах - совещаниях по молодежной и информационной работе в соответствии с тематикой года	по отдельному плану	Отдел организационной работы аппарата Профсоюза
12.	Принять участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв - 2021» в соответствии с тематикой года	по отдельному плану	Отдел организационной работы аппарата Профсоюза совместно с организациями Профсоюза
13.	Продолжить работу по совершенствованию сайта Профсоюза	в течение года	Пресс-секретарь аппарата Профсоюза
14.	Принять участие в мероприятиях, проводимых ФНПР в рамках объявленного 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюза.	в течение года	Комитеты Профсоюза всех уровней, отдел организационной работы аппарата Профсоюза

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2021г.

№ 2/3

г. Москва

Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Исполком ФНПР принял постановление №3-2 от 03.03.2021 от «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2021 году».

В постановлении отмечено, что пандемия и вызванные ею спад экономики во всем мире, увеличение уровня безработицы в 2020 году стали серьезными испытаниями для трудящихся.

Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкий уровень доходов трудящегося населения на фоне значительного роста цен на товары и услуги по-прежнему остаются главными проблемами России. Возросло количество социально-трудовых конфликтов.

Основными причинами их возникновения стали невыплата заработной платы, нарушение условий труда, сокращение численности работников.

Учитывая сложившуюся в стране социально-экономическую ситуацию, Исполкомом ФНПР принято решение о проведении в Международный день солидарности трудящихся Первомайской акции профсоюзов

При благоприятной эпидемиологической обстановке в регионах основными формами акции профсоюзов определены шествия и митинги, голосование в поддержку Резолюции (обращения) в интернете на сайте 1may.fnpr.ru, обсуждение Резолюции (обращения) ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, размещение видеообращения Председателя ФНПР в социальных сетях и на иных профсоюзных Интернет-ресурсах.

К дополнительным формам акций профсоюзов отнесены одиночные пикеты и собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке), - обсуждение в трудовых коллективах Резолюции (обращения) ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение ФНПР о проведении 1 мая 2021 года в День международной солидарности трудящихся Первомайской акции профсоюзов
2. **Комитетам территориальных организаций Профсоюза:**

2.1. принять участие в организации и проведении первомайской акции профсоюзов в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными органами других отраслевых профсоюзов;

2.2. рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза вопросы подготовки и участия в первомайской акции профсоюзов, предложения по лозунгам первомайской акции. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в первомайской акции молодежные советы организаций Профсоюза;

2.3. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий профсоюзов;

2.4. проинформировать социальных партнеров о первомайской акции профсоюзов в 2021 году и формах проведения акции;

2.5. активно использовать средства массовой информации для освещения подготовки и проведения акции;

2.6. обеспечить соблюдение определенного законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий, не допускать нарушения принятых в регионе ограничительных мер, связанных с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19;

2.7. использовать в первомайской акции лозунги профсоюзов, рекомендованные Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, а также лозунги, утвержденные профорганизациями, исходя из ситуации в отрасли и регионе, с учетом требований членов Профсоюза;

2.8. направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции соответствующим органам государственной власти, местного самоуправления, объединениям работодателей, работодателям, обеспечить контроль за их рассмотрением;

2.9. итоговую информацию об участии членов Профсоюза в первомайской акции представить по электронной почте, телефону, факсу в ЦК Профсоюза до 10 мая 2021 года. Форма информации прилагается (приложение №1).

3. Руководству Профсоюза на основе утвержденных ФНПР девиза и лозунгов акции, а также с учетом предложений территориальных организаций Профсоюза сформировать отраслевые лозунги Профсоюза и довести их до профорганизаций для использования в ходе первомайской акции профсоюзов.

4. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза в срок до 12 мая 2021 года обобщить информацию территориальных организаций Профсоюза о формах участия в первомайской акции профсоюзов для представления её в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Казакова Е.Н.).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

Итоговая информация о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2021 году
(представляется в ЦК Профсоюза до 10.05.2021 г.)

Наименование территориальной организации Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции в очной форме	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	2	3	4	5	6	7

Председатель территориальной организации Профсоюза
.....
(дата, подпись)

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2021 г.

№ 2/4

г. Москва

**О выполнении отраслевых соглашений
и коллективных договоров в 2020 году
и задачах по их реализации в 2021 году**

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2020 году реализация Отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту (далее – ОС АТ) и по дорожному хозяйству (далее – ОС ДХ) Российской Федерации на 2020-2022 годы проходила в кризисных условиях экономики страны, связанных с ограничительными мерами, принятыми из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Вынужденное сокращение объемов перевозок грузов и пассажиров негативно сказалось на финансовом состоянии автотранспортных предприятий, социально-экономическом положении их работников.

Учитывая заявление многих работодателей отраслевых предприятий о невозможности выполнить в этих условиях нормы, установленные ОС АТ, было принято Дополнительное соглашение №1 к Отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, приостанавливающее с 1 марта по 31 декабря 2020 года действие положений соглашения, устанавливающих повышенные гарантии по заработной плате работников. При этом минимальная тарифная ставка 1 разряда в размере МРОТ оставалась неизменной.

Несмотря на непростые условия хозяйствования в 2020 году, благодаря развитию социального партнерства, удалось, в основном, сохранить трудовые коллективы отраслевых предприятий, обеспечить приемлемые условия труда работников, выплату пособий, предусмотренных решениями Правительства Российской Федерации.

Исполком Профсоюза, комитеты территориальных организаций Профсоюза постоянно осуществляли контроль за выполнением Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, анализировали поступающую от первичных профорганизаций информацию, доводили её до органов власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, социальных партнеров.

По данным, представленным комитетами 52-х территориальных организаций Профсоюза, в 2020 году федеральные отраслевые соглашения распространялись на 92,5% автотранспортных предприятий и предприятий

горэлектротранспорта, 78,7% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 27 региональных отраслевых и 10 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 78,6% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, что ниже, чем в 2019г. Наиболее рациональный подход к установлению социальных гарантий для работников наблюдается в отраслевых организациях, которые использовали **Примерный коллективный договор организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства**, разработанный отделами аппарата Профсоюза и одобренный Исполкомом Профсоюза.

В 192 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

Около 92% (в 2019 г. - 84,2%) коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 85,5% (в 2019 году - 72,0%).

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации — 71,8% (в 2019 г. - 68,1%).

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

В соответствии с Отраслевыми соглашениями:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта с 1 января 2020 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – 12130 руб./мес.;

- для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена соглашением ОС ДХ в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2020 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2020 году:

- в автотранспортных предприятиях – 46,5 тыс. рублей, рублей (35,1 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской

организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 40,1 тыс. рублей, (29,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза).

В дорожных организациях средняя заработная плата за 2020 год составила 29,4 тыс. рублей, что ниже уровня аналогичного периода прошлого года.

Исполком Профсоюза констатирует, что в 2020 году сокращено количество случаев и объем задолженности по выплате заработной платы работникам отраслевых организаций по сравнению с 2019 годом. Так, задолженность по выплате заработной платы отметили лишь отдельные отраслевые предприятия в Воронежской и Ярославской областях.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

В отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени, что было связано с установленными ограничениями в период пандемии.

Исполком Профсоюза отмечает недостаточную исполнительскую дисциплину председателей некоторых территориальных организаций Профсоюза, которые не направили в ЦК Профсоюза тексты заключенных региональных и территориальных отраслевых соглашений, что сдерживает обмен опытом в этой сфере, не представили отчёт о реализации отраслевых соглашений по утвержденной Исполкомом Профсоюза форме.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2020 году и задачах по их реализации в 2021 году».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2. Руководству Профсоюза:

- проанализировать с учетом мнения территориальных и первичных профорганизаций причины невыполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров, установив обстоятельства, не зависящие от воли работодателей, находящиеся в ведении органов власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, выработать предложения по принятию единых мер профорганизациями по улучшению ситуации;

- активизировать работу с социальными партнерами по созданию объединений работодателей в тех субъектах РФ, где они отсутствуют, а также по содействию работодателями в создании профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях;

- продолжить мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, индекса

потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями ОС АТ и ОС ДХ, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать территориальные организации Профсоюза;

- сформировать библиотеку региональных и территориальных отраслевых соглашений, заключенных с участием территориальных организаций Профсоюза, в электронном виде и разместить ее на сайте Профсоюза;

- подготовить Рекомендации профсоюзным организациям о действиях по экономической защите предприятий пассажирского транспорта.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства;

3.2. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на отраслевых соглашениях федерального уровня;

3.3. направить в месячный срок в ЦК Профсоюза тексты действующих региональных и территориальных отраслевых соглашений, заключенных с участием организаций Профсоюза;

3.4. обеспечить своевременное (один раз в полгода) представление отчёта о реализации отраслевых соглашений по форме, утвержденной постановлением Исполкома Профсоюза от 25.03.2020 г. №18/1, с приложением пояснительной записки;

3.5. добиваться проведения индексации заработной платы работников в соответствии соглашениями и коллективными договорами, не допускать снижения уровня реальной заработной платы.

4. Комитетам первичных организаций Профсоюза проявлять принципиальность при:

- заключении коллективных договоров, имея ввиду отстаивание норм в размерах не менее чем предусмотрено отраслевыми соглашениями. В предприятиях, на которые действие отраслевых соглашений не распространяются и нормы соглашений не являются обязательными для выполнения, при составлении колдоговоров ориентироваться на нормы, установленные в отраслевых соглашениях;

- рассмотрении предложений работодателей об обращении к сторонам Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы о временной приостановке распространения на работодателя пункта 3.2 Соглашения обеспечивать доскональную проверку доводов работодателей о невозможности выполнения Соглашения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Хохлова Т.М.).

Председатель Профсоюза

В.В. Ломакин



ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2020 году и задачах по их реализации в 2021 году

Основным событием 2020 года, повлиявшим на ситуацию в отраслевых предприятиях, стала эпидемиологическая ситуация, связанная с распространением новой коронавирусной инфекции. Она оказала негативное влияние как на работников предприятий, так и финансовое положение отраслевых организаций.

По данным, представленным комитетами 52 территориальных организаций профсоюза, в 2020 году федеральные отраслевые соглашения распространялись на 92,5% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта, 78,7% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Анализ представленного Минтрудом России списка работодателей организаций автомобильного транспорта, направивших отказы от присоединения к отраслевому соглашению по автотранспорту на 2020-2022 годы, показал, что соглашение распространяется на все отраслевые организации, находящиеся на профобслуживании в Башкирской, Белгородской, Вологодской, Воронежской, Кемеровской, Красноярской, Мордовской, Омской, Самарской, Тамбовской, Тюменской территориальных организациях Профсоюза.

Четыре территориальных организации Профсоюза (Курганская, Мурманская, Пермская, Челябинская) отметили наличие 13 предприятий, состоящих на профучёте в ТОП и отказавшихся от присоединения к ОС АТ. Причём лишь в одном предприятии Мурманской области профком предприятия высказался против отказа работодателя от присоединения к ОС АТ.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 27 региональных отраслевых и 10 территориальных отраслевых соглашений. По состоянию на 31 декабря 2020 года их число сократилось связи с тем, что процесс заключения Отраслевых соглашений осложнился из-за ситуации с распространением COVID-19. В тех субъектах РФ, где проходили переговоры о заключении региональных (отраслевых) соглашений, работодатели и органы исполнительной власти не всегда согласовывали варианты, предложенные территориальными организациями Профсоюза. Поводом для проявленной осторожности социальных партнеров стало повышение минимальной тарифной ставки 1 разряда до уровня МРОТ с января 2020 года.

Наиболее успешно работа по заключению и реализации региональных и территориальных отраслевых соглашений в 2020 году велась в Республиках Кабардино-Балкарской, Краснодарском, Красноярском, Ставропольском краях, Воронежской, Курганской, Московской, Омской, Ростовской, Томской, Тюменской областях, г. Москве.

В 192 первичных профсоюзных организациях не заключены коллективные

договоры с работодателями, как правило, из-за нежелания работодателей брать на себя ответственность за их выполнение или по причине малочисленности профсоюзных организаций. Например, в ГУП ВО «Волгоградавтоотранс» отсутствие диалога профсоюза с руководством предприятия отрицательно сказывается на положении работников и на мотивации профсоюзного членства.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Негативное влияние на размер заработной платы в 2020 году оказало снижение доходов автопредприятий и предприятий горэлектротранспорта во многих субъектах Российской Федерации вследствие снижения пассажиропотока из-за начавшейся эпидемии коронавируса и введенных ограничительных мер.

В Самарской области работа автотранспортных предприятий проходила в условиях приостановления работы ВАЗа и сокращения выпуска подвижного состава на маршруты. В Тольяттинском ПАТП №3 возникли трудности с выплатой заработной платы, пришлось брать кредиты в банках. В результате предприятие сработало в 2020 году с убытком в 150 млн. рублей.

В апреле 2020 года среднесуточные доходы в пассажирских предприятиях Ростовской области снизились в 2 и более раз. В целях снижения расходов транспортные предприятия были вынуждены сокращать количество рейсов на маршрутах регулярных перевозок пассажиров и багажа. Во многих предприятиях снижение составило от 10 до 70%, что привело к сокращению рабочего времени водителей и, как следствие, размеров их заработной платы.

Предприятия по перевозке пассажиров в Ростовской области испытывают дефицит водителей и ремонтных работников. Основными причинами остаются: невысокая зарплата, отсутствие средств и возможности для индексации заработной платы, обеспечения социальной защиты работников на условиях, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, неудобные графики работ, большие переработки сверх установленных графиком работы и тяжелые (напряженные) условия труда.

Так, в МУП МТК «Ростовпассажиртранс» количество вакантных мест водителей составляет - 111 чел., при средней заработной плате водителей 45222 рублей, в МУП «Ростовская транспортная компания» - 35 вакантных мест водителей трамвая (средняя зарплата 33708 руб.), троллейбуса – 58 вакантных мест (средняя зарплата 28814 руб.).

Заработная плата работникам городского муниципального пассажирского транспорта Новосибирской области в 2020 году не повышалась по причине отсутствия собственных средств. В 2020 году резко сократился пассажиропоток, в связи с чем упали доходы автотранспортных предприятий. Средняя заработная плата работников предприятий пассажирского транспорта продолжает составлять 60-70% от средней заработной платы по экономике Новосибирской области. В связи с низким уровнем заработной платы в предприятиях автотранспорта, тяжёлыми условиями труда наблюдался высокий уровень текучести кадров, в первую очередь, водительских. Средний возраст водителей в МКП ПАТП-4 более 57 лет. В МУП «Маслянинсктранс» 39% водителей – в

возрасте более 60 лет. Не хватает водителей автобусов, не хватает и кондукторов. Из-за недокомплекта кадров в предприятиях сохраняется большой уровень сверхурочных часов. Есть примеры выработки до 200 часов в месяц и более. При себестоимости перевозок более 40 рублей, тариф на 2020 год был установлен в размере 24 рублей. При этом цены на ГСМ, запасные части, коммунальные расходы в течение 2019-2020 годов выросли в Новосибирской области в среднем на 15%. В сельской местности доходы от перевозки пассажиров за 10 месяцев 2020 г. составили 70% и менее от соответствующего периода 2019 года. Руководители предприятий в целях экономии средств предлагали сократить кондукторов. В Новосибирском предприятии МКП ПАТП – 4 также резко упали доходы. Одна автоколонна данного предприятия работала на междугородних и международных рейсах (Казахстан). Были закрыты прибыльные маршруты в Павлодар, Усть-Каменогорск.

Пермской краевой организацией Профсоюза в течение 2020 года проводилась работа по созданию профсоюзной организации в системе такси. Но в связи с отсутствием трудовых отношений (нет работодателя), объединить физических лиц, работающих в такси (Яндекс, Ситимобил, Uber), пока не удалось.

В ГУП г. Москвы «Мосгортранс» в связи с реорганизацией филиала 8-й троллейбусный парк водители троллейбуса переведены на работу водителями автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов. В 2020 году произошёл рост заработной платы работников организаций, увеличилась заработная плата водителей автобусов.

В АО «МОСТРАНСАВТО» (Московская область) была приостановлена с 22.03.2020 г. реализация ранее принятого решения о сокращении численности работников в связи с организационно-штатными мероприятиями по объединению филиалов в межмуниципальные транспортные предприятия до улучшения эпидемиологической ситуации на территории Московской области.

В Челябинской области продолжается процесс реформирования единой транспортной сети. Муниципальные контракты заключены на 30% от их расчётной стоимости. На предприятиях продолжается отток кадров, коэффициент текучести кадров составляет 34%. В тяжёлом финансовом положении находится ООО «ЧелябГЭТ». Из организации за год уволилось 685 работников, а принято 567 человек.

Поддержка отраслевых предприятий органами власти

В этих условиях Исполком Профсоюза рекомендовал комитетам профорганизаций добиваться включения пассажирских предприятий и дорожных организаций, осуществляющих содержание автомобильных дорог в региональные перечни системообразующих предприятий. Во многих регионах отраслевые предприятия были включены в такой перечень, что повысило к ним внимание со стороны региональных правительств.

Самарская областная организация Профсоюза вышла с обращениями к Губернатору Самарской области Д.И. Азарову и в Министерство транспорта Самарской области с просьбой включить ТП АТП №3 в перечень

системообразующих предприятий Самарской области. Обращение было услышано и ТП АТП № 3 включено в этот перечень, что позволило взять льготный кредит в банке и выдавать заработную плату работникам вовремя в течение нескольких месяцев. В настоящее время сняты многие ограничения, связанные с коронавирусом, ВАЗ приступил к работе предприятие работает в штатном режиме.

Многие автотранспортные предприятия, относящиеся к предприятиям малого и среднего бизнеса, воспользовались мерами государственной поддержки: получили субсидии в размере МРОТ на каждого работника, оформили льготные кредиты по специальной кредитной программе под 2% годовых со сроком погашения до 1 апреля 2021 года и другими. Эти меры государственной поддержки стимулировали работодателей сохранить кадры.

К сожалению, мерами государственной поддержки не смогли воспользоваться восемь муниципальных предприятий Воронежской области, так как они по правилам государственной регистрации не относятся к предприятиям малого и среднего бизнеса. Эти предприятия испытывают наибольшие финансовые трудности. Средняя заработная плата в муниципальных предприятиях значительно ниже среднеотраслевой заработной платы в Воронежской области.

Оказана финансовая помощь администрацией городского округа г. Воронеж муниципальному пассажирскому автотранспортному предприятию МКП МТК «Воронежпассажиртранс» на выплату работникам заработной платы.

В 2020 году в период кризиса, связанного с распространением коронавирусной инфекции, 3 автотранспортных предприятия Вологодской области получили поддержку на федеральном уровне (Постановление Правительства РФ от 24 апреля 2020 г. № 576). В соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.05.2020 г. № 409 поддержку на региональном уровне получило одно предприятие МУП «Череповецкая а/к № 1456» в сумме 28 млн. рублей.

Заключение региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

В соответствии со ст. 45 Трудового кодекса РФ в декабре 2019 года было подписано трехстороннее Отраслевое тарифное соглашение по автомобильному транспорту Краснодарского края сроком на три года.

В Курганской области региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту действовало до 01.01.2020 года, которое не продлено, так как не достигнута договоренность между работодателями и Департаментом промышленности связи и энергетики Курганской области. Руководители девяти предприятий пассажирского транспорта отказались от разработки и подписания соглашения по автомобильному транспорту, своевременно уведомив при этом Министерство труда РФ, по причине того, что автомобильная отрасль находится полностью на самообеспечении и из-за неудовлетворительного финансового положения не в состоянии выдержать уровень минимальных гарантий по оплате труда на уровне ОС АТ.

В декабре 2019 года было заключено Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2020 – 2022 годы.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту в Белгородской области не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей, а руководители автотранспортных предприятий отказываются его подписывать, так как цена муниципальных контрактов значительно занижается. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 87,4%. Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Большое внимание уделялось комитетами профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ

Заработная плата по АТ и ГЭТ

В соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020 – 2022 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, составляла с 1 января 2020 г. – 12130 руб./мес. Соблюдали минимальные гарантии по оплате труда 33,7% автотранспортных предприятий и 25,0% предприятий горэлектротранспорта.

**Таблица распределения автотранспортных и
предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда
в 2020 году**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб./мес.	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 8112 рублей	19,7%	25,0%
От 8112 до 12130 рублей	46,6%	50,0%
От 12130 рублей и более	33,7%	25,0%

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2020 году:

- в автотранспортных предприятиях – 46,5 тыс. руб. (без учёта организаций, входящих в Московскую городскую ТОП – 35,1 тыс. руб.;

- в организациях ГЭТ – 40,1 тыс. руб. (без учета организаций, входящих в Московскую городскую ТОП - 29,9 тыс. руб.).

Проведенный ЦК Профсоюза мониторинг показал, что рост минимальных тарифных ставок вызвал повышение среднемесячной заработной платы работников в организациях автомобильного транспорта в сравнении с аналогичным периодом прошлого года в следующих регионах: в республиках Северная Осетия (121%), Татарстан (101%), Чувашия (106,7%), краях Красноярском (132%), Пермском (111%), Приморском (139%), Хабаровском (113,4%), областях Владимирской (103%), Волгоградской (105,8%), Вологодской (106,9%), Воронежской (104,3%), Кировской (104%), Кемеровской (106,3%), Курской (107%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (105,0%), Московской (105,9%), Мурманской (110%), Оренбургской (117%), Ростовской (105,9%), Самарской (103%), Челябинской (107%), Ярославской (112,6%), в Москве (101,7%).

Рост среднемесячной заработной платы в организациях горэлектротранспорта составил в Республике Башкирия (100,6%), Республике Татарстан (107,4%), в Пермском крае (105%), в областях Московской (104,5%), Омской (108%), Ростовской (103,4%), Тульской (102,1%), Челябинской (101%), Ярославской (101,8%), в г. Москва (104,5%), в г. Севастополь (101,7%).

Снижение размеров заработной платы отмечено в Республике Удмуртия (92,9%), Приморском крае в организациях ГЭТ (99,4%), в областях Белгородской (97%), Московской в организациях ГЭТ (88,4%), Омской (99%), Томской (97,4%), Тульской (99,56%).

ОС АТ определено, что среднемесячная заработная плата работников по предприятию должна составлять не менее трёхкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

По результатам мониторинга, проводимого ЦК Профсоюза, 65 % автотранспортных предприятий имеют потенциал для обеспечения выполнения этой нормы, так как средняя заработная плата в целом по субъекту Российской Федерации выше трехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях Белгородской области за 2020 год составила 19660 рублей, что на 57% ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области, предусмотренных Постановлением правительства Белгородской области.

В Государственном предприятии Красноярского края «Краевое автотранспортное предприятие» средняя заработная плата работников составила в 2020 году 29,2 тыс. рублей. При этом средняя заработная плата водителей автобусов составила 27,2 тыс. рублей. Тарифная ставка рабочего 1-го разряда установлена в размере 6218 рублей.

В Курганской области в АО «ПАТП-1» минимальная тарифная ставка составила 8190 рублей, средняя заработная плата – 23295 рублей. В АО «Курганавторемонт» минимальная тарифная ставка составила 13000 рублей, средняя заработная плата составила - 45300 рублей в месяц. Семь предприятий области имеют статус «ИП» и «ООО», в которых уровень средней заработной

платы в основном равен минимальной заработной плате по Курганской области в сумме 13949,50 рублей.

В Краснодарском крае базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного транспорта была установлена на 2020 год в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения края. Средняя заработная плата составила за 2020 год – 16404 рубля в месяц. В связи с пандемией имелись случаи задержки выплаты заработной платы.

По данным первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в Ростовской территориальной организации, среднемесячная зарплата за 2020 года составила в автотранспортных предприятиях - 27697 рублей (к 2019 г. составил 105,9 %), в организациях горэлектротранспорта - 24325 рублей (рост к 2019 г. - на 103,4 %), по грузовым перевозкам 13227 руб. (рост - 12,8 %). по дорожной отрасли 38561 руб. (к 2019 г. - 112 %).

При этом по данным Ростовстата зарплата по итогам января — сентября 2020 года составила 34 218 рублей. Это на 5,3% выше, чем год назад.

По итогам 2020 года низкая среднемесячная зарплата остается на предприятиях автомобильного транспорта, так в ОАО «Матвеево-Курганское АТП» - 12521 руб., ООО «Батайское АТП-1» - 14002 руб., АО «Азовавтотранс» - 16346 руб.

Не всеми предприятиями Ростовской области соблюдается, установленная на 1 января 2020 года величина тарифа 1 разряда в размере 12130 рублей. Так в МУП «Ростовская транспортная компания» тарифная ставка 1 разряда - 4500 руб., МУП «Таганрогское ТТУ» - 3117 руб., ООО «Батайское АТП-1» - 4142 руб., МУП МТК «Ростовпассажиртранс» - 5828 руб.

Во всех отраслевых предприятиях Пермского края минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда ниже установленной ОС АТ, поэтому социальные гарантии по оплате труда работников остались нереализованными, что отрицательно сказалось на уровне оплаты труда. Заработная плата по-прежнему остаётся невысокой. Уровень заработной платы работников автотранспортных предприятий ниже уровня средней зарплаты по региону (за 11 месяцев 2020г. среднемесячная заработная плата работников предприятий и организаций по видам экономической деятельности по Пермскому краю – 39902,8 руб. -104,1% к соответствующему периоду 2019г., по г. Перми – 49177,5 рублей – 105,3% к соответствующему периоду 2019г.).

Средний уровень заработной платы работников автотранспортных предприятий Волгоградской области в 2020 году увеличился на 5,8% по сравнению с 2019 годом и составил 27813 рублей в месяц. При этом среднестатистическая зарплата за 2020 год по данным «Волгоградстата» составила 34658 рублей, а размер минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики Волгоградской области составил 14159,6 (10892*1,3).

В Московской области средняя заработная плата работников увеличилась по итогам 2020 года в ЗАО «Ногинский ПОГАТ» на 6,5%, в АО «МОСТРАНСАВТО» - на 2,9%, в МУП «Видновский троллейбусный парк» - на 1,6%.

В МУП «Подольский троллейбус», несмотря на рост потребительских цен,

зарплата осталась на прежнем уровне.

В Воронежской области, несмотря на то, что рост средней зарплаты работников автотранспортных предприятий увеличился на 3,9%, она продолжает оставаться крайне низкой - 19938,1 рубля.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях Республики Татарстан по данным профсоюзного мониторинга составила в 2020 году 28855 рублей, а в организациях ГЭТ – 31372 рубля, что значительно ниже средней заработной платы в Республике Татарстан, которая по данным Татарстанстата равна 38486,3 рубля.

По данным мониторинга в 2020 году 232 работника получали заработную плату ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан, что составляет 3,5% от численности работников.

Обновление подвижного состава

На обновление общественного транспорта Белгородской области по нацпроекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги» подтверждены федеральные субсидии на покупку 58 новых автобусов на 696 млн. рублей. При рассмотрении заявок Минтранс России сформировал рейтинг агломераций, в зависимости от которого и распределяли средства. Эксперты оценили уровень развития инфраструктуры для общественного транспорта, развитие безналичной оплаты проезда, рынок природного газа, как моторного топлива. Белгородская область заняла 1-ое место по 20 категориям и получила высшую оценку 4,55 балла, опередив в рейтинге Екатеринбург и Воронеж. Главную роль сыграла комплексная программа развития общественного транспорта Белгородской агломерации. Новый подвижной состав поступил на условиях лизинга в Белгородскую область в сентябре 2020 года.

В Псковской области происходит обновление подвижного состава (изношенность действующей техники - более 80%).

В Псков доставлены новые автобусы, закупленные в рамках обновления автобусного парка Псковской области на средства резервного фонда Правительства РФ. Это 17 автобусов ПА3-320540-22, работающих на двухтопливном двигателе, вместимостью не менее 42 пассажиров. Техника после пуско-наладочных процедур направлена в районы региона для обслуживания пригородных и межмуниципальных маршрутов.

Комитет по транспорту и дорожному хозяйству Псковской области подписал 4 контракта с ООО «ГК «Современные транспортные технологии» на поставку 217 автобусов на общую сумму более 955 млн. рублей. Поставлены 94 автобуса ПА3-320540-22, 36 автобусов ПА3-4234-04, работающих на дизельном топливе, пассажироместимостью не менее 50 человек, 25 автобусов ПА3-320405-04 на дизельном топливе, который может перевозить не менее 43 пассажиров, и 45 низкопольных городских автобусов марки ЛиАЗ-529267, работающих на сжатом природном газе (метане) вместимостью 108 человек.

Также закуплены 6 МАЗов модификации 203016 и 11 МАЗов модификации 216066 производства Республики Беларусь. 17 низкопольных автобусов большой

и особо большой вместимости (105 и 163 человека соответственно). Сумма этих двух контрактов составила более 260 млн рублей. Кроме того, закуплены 15 низкопольных «Газелей Некст».

Таким образом, приобретено 249 автобусов, которые начали выходить на маршруты Пскова, Великих Лук и районов Псковской области. Вся техника выдержана в едином стиле – зелёного цвета. Закупка транспортных средств осуществлялась на федеральные средства. На эти цели направлено более 1,2 млрд. рублей.

Новосибирское предприятие МКП ПАТП приобрело текущем году (финансирование мэрии и области) 15 новых автобусов, в планах приобретение ещё 40 автобусов марки МАЗ. Приобретение новых автобусов значительно улучшит экономику предприятия, что позволит увеличить заработную плату и предоставить дополнительные льготы.

В Московской области принятая целевая Программа по обновлению парка подвижного состава (Государственная программа Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса на 2017 - 2021 годы»), реализовывалась в 2020 г. В предприятие «МОСТРАНСАВТО» поступил 661 новый автобус. Благодаря обновлению произошло сокращение среднего возраста подвижного состава в 2,5 раза, с 6,7 лет до 2,7 лет.

По сообщению Самарской ТОП в декабре 2020 года приобретено 50 новых автобусов Ликинского автобусного завода, работающих на природном газе.

Городская администрация г. Воронежа приобрела для МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в 2020 году 57 новых автобусов марки «ЛИАЗ».

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2017 – 2019 ГОДЫ

Ситуация с финансированием организаций дорожного хозяйства

Второй год подряд в Белгородской области досрочно завершают ремонт дорог по нацпроекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги».

На реализацию мероприятий национального проекта «БКАД» в 2020 году Белгородская область получила из федерального бюджета 4,7 млрд. рублей, в том числе 2,9 млрд. рублей на капитальный ремонт дорог. За эти средства в нормативное состояние приведено 148 объектов общей протяжённостью 270,5 км. 19 ноября 2020 года в рамках «Транспортной недели» на совещании по итогам реализации национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» Белгородская область получила награду «Золотой каток» за лучшие показатели нацпроекта «БКАД».

Объём дорожного фонда Краснодарского края в 2020 году составлял 41,8 млрд. рублей, включая средства из федерального бюджета – 5,2 млрд. рублей. Из средств дорожного фонда Краснодарского края в следующем году планируется направить на автодороги регионального значения 25,6 млрд. рублей, а 10,3 млрд. рублей предоставить в виде субсидии муниципальным образованиям на

улучшение состояния дорог местного значения.

Все дорожные предприятия Красноярского края, в которых действуют первичные профсоюзные организации, акционировались и в связи с отсутствием достаточного финансирования (35% от норматива по работам на региональных дорогах) отказались от присоединения к ОС ДХ. В настоящее время соблюдается условие о выплате заработной платы в размере не ниже МРОТ + районный коэффициент + северная надбавка 1,6, а в северных районах Красноярского края 1,8-2,0.

Заключение региональных отраслевых соглашений в дорожной отрасли

В декабре 2019 года было заключено Соглашение по дорожному хозяйству Омской области на 2020 – 2022 годы.

В соответствии со ст.45 Трудового кодекса РФ в декабре 2019 года было заключено Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству между Краснодарской краевой организацией Профсоюза, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союзом «Дорожников Кубани» сроком на три года.

Заработная плата в дорожных организациях

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2019 году установлена в соответствии с ОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 29,1% дорожных организаций.

Повысить заработную плату в 2020 году в организациях дорожного хозяйства более чем на 4% удалось в Республиках Башкортостан (110%), Марий Эл (130%), Северная Осетия-Алания (141%), Татарстан (108,0%), в краях Красноярском (120%), Пермском (107%), Приморском (109,4%), Хабаровском (112,6%), в областях Волгоградской (107,3%), Воронежской (110,2%), Владимирской (111%), Кировской (117%), Кемеровской (130,9%), Костромской (105%), Московской (118%), Омской (112%), Оренбургской (111,4%), Тверской (125%), Томской (107,5%), Тульской (119,5%) и ряде других.

Снижение среднемесячной заработной платы произошло в Республике Чувашия (99,2%), Белгородской области (80%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (92,4%), Ярославской области (98,6%) в сравнении с прошлым годом.

В целом в дорожных организациях, где действуют ППО, по информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата в 2020 году составила 29,4 тыс. рублей.

Территориальными организациями профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

**Таблица распределения дорожных
организаций в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда
в 2020 году**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС
Менее ПМ в субъекте РФ	47,1%
От размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15	23,8%
В размере ПМх1,15 и более	29,1%

Средняя зарплата в дорожных организациях Белгородской области за 2020 год составила 22350 руб., но это на 28% ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В Курганской области на 01.01.2021 года базовая минимальная тарифная ставка рабочих первого разряда в организациях дорожного хозяйства, установленная областным тарифным соглашением в размере прожиточного минимума по Курганской области 11312 рублей x 1,15 выполняется; средняя зарплата составляет 29000 рублей. Несмотря на ограничительные меры в период пандемии руководителями дорожных предприятий и председателями профкомов проведены все необходимые мероприятия социального партнерства. Так, с января 2020 года в АО «Введенское ДРСУ «Автодорстрой» принята новая тарифная ставка рабочего первого разряда на уровне прожиточного минимума 10871,00 рублей, что позволило увеличить среднюю заработную плату на 30 %.

В Краснодарском крае базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в дорожных предприятиях в 2020 году была установлена в размере прожиточного минимума трудоспособного населения. Средняя заработная плата за 2020 год составила 31234 рубля в месяц.

По данным Ростовского обкома Профсоюза средняя заработная плата за 2020 год по дорожной отрасли составила 38561 руб. (к 2019 г. - 112 %). В том числе, в АО «Донаэродорстрой» - 46916 руб., АО «Зерноградское ДРСУ» - 43445 руб., АО «Региональные дороги» - 33499 руб. в ГУП РО «Октябрьское ДРСУ» - 32480 руб.

В дорожных организациях Воронежской области работодатели, имея объёмы дорожных работ и стабильное финансирование, повышали работникам уровень заработной платы. В 2020 году средняя заработная плата у дорожников составила 35,7 тыс. рублей, то есть выросла к соответствующему периоду прошлого года на 12,6%. Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки, установленные коллективными договорами дорожных организаций.

В Ставропольской краевой организации Профсоюза поставлена на учёт вновь созданная первичная профсоюзная организация ГБУ СК «Стававтодор» с 8 филиалами. Средняя заработная плата составила в 2020 году в этой организации 36274 рубля, что выше средней по отрасли в Ставропольском крае. Минимальная тарифная ставка находится на уровне МРОТ. В период пандемии, связанной с коронавирусной инфекцией, дорожные организации работали в

полном объёме, с частичным переходом на дистанционную работу.

В отчётном 2020 году уровень средней заработной платы в дорожном хозяйстве Волгоградской области увеличился на 7,3% до 29400 рублей (в 2019 году - 27400 рублей).

В предприятиях Московской области, обслуживающих федеральные автомобильные дороги, произошло повышение уровня средней заработной платы работников в АО «ДЭП № 19» на 6,5%, в филиале «Домодедово» АО МТТС – на 19%, в филиале «Бронницы» АО МТТС – на 7,9%, в филиале «Пушкино» АО МТТС – на 1,07%. В ГБУ МО «Мосавтодор» рост средней заработной платы работников составил 2,8%.

Вместе с тем, уменьшилась заработная плата работников в следующих дорожных организациях Московской области:

- у федеральных дорожников в «ДЭП № 12» снижение на 14%;
- в организациях дорожного хозяйства частной формы собственности: в ООО «Дорпрогресс – Егорьевск» снижение на 4,4%.

По данным профсоюзного мониторинга размер заработной платы в дорожном хозяйстве Республики Татарстан в 2020 году составил 32409 рублей. Минимальный размер заработной платы в Республике Татарстан в 2020 году был установлен в размере 14 тыс. рублей.

В 2020 году зарегистрировано 11 обращений в Комиссии по трудовым спорам в ЗАО «Трест «Камдорстрой». Все обращения касались невыплаты заработной платы и были решены в пользу работников, которым была выплачена сумма около 200 тыс. рублей.

Применение графиков неполного рабочего времени

Во Владимирской области из 20 дорожных организаций работали в режиме неполной рабочей недели Селивановское ДРСУ, Меленковское ДРСУ и ДСУ-1. Общая численность работников, работавших по графику неполного рабочего времени – 70 человек. Вынужденных отпусков не зафиксировано.

С целью сохранения основных работников на предприятиях Ростовской области вводился график не полного рабочего времени. Так, в ОАО «Цимлянское ДРСУ», в зимний период: в январе 2020 года был введен сокращенный 6-ти часовой рабочий день и было отработано по графику неполного рабочего времени - 2370 чел. дней. Из-за отсутствия объемов работы находились в «вынужденных» отпусках работники АО «Региональные дороги» - 3551 чел. дней, ООО «Матвеево-Курганское АТП» - 3030 чел.дней.

В дорожной отрасли Омской области за отчётный период отработано по графику неполного рабочего времени 9168 чел./дней (АО ДРСУ-5).

Охрана труда

ЦК Профсоюза принимал непосредственное участие в разработке особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского транспорта общего пользования, утвержденных соответствующим приказом Минтруда России.

В результате применения Особенности восстановлены пенсионные права многих водителей на досрочную пенсию, на повышенную оплату труда, предоставление дополнительных отпусков.

В рамках механизма «Регуляторной гильотины» при участии Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР утверждены приказом Минтранса России № 424 от 16.10.20 г. и вступили в силу с января 2021 года Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей. Утверждены аналогичные особенности труда и отдыха водителей троллейбусов и трамвая.

При заключении коллективных договоров профсоюзными первичными организациями большое внимание уделялось разделу «Охрана труда».

Например, в коллективных договорах организаций, состоящих на профучёте Омской областной организации Профсоюза, количество запланированных мероприятий по улучшению условий труда со сроком выполнения в 2020 году – 144, из них реализовано в полном объёме – 136. Невыполнение ряда мероприятий связано с отсутствием финансовых средств у предприятий. Количество работников, условия труда которых улучшились и стали безопаснее вследствие реализации мероприятий «Соглашения по охране труда на 2020 год» - 33 человека. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в коллективных договорах предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Омской области предусмотрены компенсации в соответствии с результатами СОУТ. На всех рабочих местах отраслевых предприятий по состоянию на 01 декабря 2020 года завершена СОУТ. Количество работников, которым по результатам СОУТ установлены доплаты – 1334 чел.; установлен дополнительный отпуск 7 календарных дней – 1100 чел.; установлен дополнительный отпуск в соответствии со ст. 15 ч. 3 ФЗ-421 коллективным договором – 374 человека; установлена сокращенная рабочая неделя для 53 человек; установлено право на досрочную пенсию по спискам № 1 и № 2 – 883 работникам. Периодический медицинский осмотр в 2020 году прошли 1882 работника, занятых во вредных условиях труда.

Важное место в деятельности Московской городской организации Профсоюза занимает контроль за состоянием охраны труда на производстве, улучшение условий труда работников отрасли. За отчётный период совместно с Государственной инспекцией труда г. Москвы, Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, Фондом социального страхования г. Москвы расследовано два несчастных случая с тяжёлым исходом и один случай с летальным исходом.

Профсоюзный технический инспектор труда Краснодарского крайкома Профсоюза принимал участие в составе комиссии по расследованию четырнадцати несчастных случаев. При проведении расследований несчастных случаев технический инспектор вносил предложения председателю комиссии по дополнительному обследованию предприятия, наказанию (не наказанию) должностных лиц, внесению предписаний, обязательных к исполнению. В сентябре 2020 года был проведен семинар с работниками кадровых служб и инженерами по охране труда и технике безопасности. Курс обучения прослушали 60 человек.

Охрана труда работников, общественный контроль за условиями труда занимают ведущее место в деятельности Ростовской территориальной организации. На всех предприятиях, входящих в РТО, созданы комиссии по охране труда, избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, которые представляют интересы работников в коллективах и добиваются, чтобы труд работников стал безопасным, а условия труда и отдыха здоровыми.

Ежегодно Ростовская территориальная организация проводит семинар по специальной оценке условий труда (СОУТ) с инженерами по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда предприятий. В 2020 году семинар не проводился из-за пандемии коронавируса COVID-19.

ЦК Профсоюза совместно с Общероссийскими объединениями работодателей – Российским автотранспортным союзом и Союзом работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР были разработаны и доведены до ППО Памятки работникам отраслевых предприятий при проведении работ в период угрозы распространения инфекции COVID-19.

В предприятиях Московской области работники (водители, диспетчеры, медработники) обеспечивались средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки, дезинфицирующие растворы). Осуществлялось измерение температуры тела при входе на предприятие и в медицинских кабинетах. Обработка салонов автобусов проводилась ежедневно в предприятиях силами специальных бригад, а в межрейсовое время – силами водителей. Проводился мониторинг наличия СИЗ, дезинфицирующих растворов.

Службами охраны труда предприятий Московской области были разработаны инструкции: «По профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников», «По действию персонала в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)».

Работодателями принимались защитные меры для предотвращения заражений работников на рабочих местах. Например, в период пандемии предприятием АО «МОСТРАНСАВТО» было закуплено почти 3 млн. защитных масок и 20 тыс. литров антисептиков и дезинфицирующих средств, а также 500 тыс. пар перчаток.

Социальная защита

Несмотря на тяжелое финансовое положение отраслевых предприятий из-за COVID-19, первичным профсоюзным организациям удавалось сохранить высокий уровень социальной защиты работников.

Так, в коллективном договоре АО «Яргорэлектротранс» установлено, что работникам производятся единовременные денежные выплаты за непрерывный стаж работы на предприятии, начиная с 10 лет и каждые последующие 5 лет, сумма которых составляет от 1500 до 15000 рублей.

Ярославская областная организация Профсоюза и ППО проводят большую работу по оздоровлению и отдыху работающих и детей. В 2020 году было приобретено 28 путевок в детские оздоровительные лагеря и 12 путевок в санатории для работников. Оплата путевок производилась за счёт средств

работодателей, первичных профсоюзных организаций и частичной оплаты самими работниками.

В соответствии с условиями коллективного договора руководство АО «Бежецкий завод «Автоспецоборудование АСО» (Тверская область) выделял денежные средства на содержание заводской футбольной команды и другие спортивно-массовые мероприятия.

Несмотря на тяжёлую ситуацию в транспортной отрасли Московской области, снижение пассажиропотока в пиковый период 2020 года до 80%, АО «МОСТРАНСАВТО» продолжало выполнять обязательства по коллективному договору. Так, продолжено финансирование профсоюзных организаций по направлениям культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, предоставляется бесплатный проезд в автобусах компании для сотрудников и действует доплата водителям по 60 копеек за каждого перевезенного пассажира. В АО «МОСТРАНСАВТО» продолжают действовать различные программы социальной поддержки: льготные путевки в ведомственный пансионат «Нара» для сотрудников и членов их семей, работник оплачивает 20% стоимости, а члены семей – половину; бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря Московской области. Объём вложений компании в проекты социального характера, в том числе расходы на материальную помощь, составили 100 млн. рублей.

В коллективных договорах предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза, сохранен, а в некоторых организациях расширен, перечень социальных льгот, предоставляемых работникам и членам их семей. В колдоговора включены новые обязательства: выплаты в связи с уходом на пенсию, премирование за счёт средств ГУП «Мосгортранс» освобождённых председателей ППО. Для неосвобожденных от основной работы председателей ППО ГУП «Мосгортранс» устанавливает доплаты (надбавки) к должностным окладам в размере не менее 20% от должностного оклада по занимаемой должности, на весь период избрания на выборную должность.

Краснодарским крайкомом во время пандемии выдавалась материальная помощь нуждающимся членам Профсоюза.

Вместе с тем, не во всех коллективных договорах автотранспортных предприятий удалось сохранить прежний уровень социальных гарантий работникам из-за убыточности предприятий, например, в Белгородской области.

**Отдел экономической защиты
Аппарата Профсоюза**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2021 года

№ 2/5

г.Москва

**О работе профсоюзных инспекций труда
в 2020 году и задачах по контролю за
охраной труда, созданием работающим
здоровых и безопасных условий труда в
предприятиях и обеспечению правовой
защиты членов Профсоюза**

Заслушав и обсудив Информацию отдела охраны труда и правовой защиты аппарата Профсоюза «О работе профсоюзных инспекций труда Профсоюза в 2020 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза», подготовленную на основании сводных отчётов о правозащитной работе и работе технической инспекции труда Профсоюза в 2020 году,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению сводные отчёты и Информацию отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза «О работе профсоюзных инспекций труда Профсоюза в 2020 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза» (прилагаются).

Отметить положительный опыт работы в области организации работы инспекций труда Профсоюза, правозащитной деятельности и в области обеспечения соблюдения обязательных требований охраны труда в комитетах Башкирской, Иркутской, Красноярской, г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Татарской, Тульской, Тюменской территориальных организаций Профсоюза.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза, инспекторам труда Профсоюза:

2.1. Продолжить осуществление контроля за выполнением работодателями норм трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в т.ч. в сфере охраны труда, отраслевых соглашений, коллективных договоров, за обеспечением работодателями безопасных условий труда на рабочих местах работников автотранспортной отрасли и дорожного хозяйства;

2.2. Подвести итоги работы защитной деятельности организаций Профсоюза за 2020 год на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций

- по контролю за выполнением работодателями норм трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и обязательные государственные требования в сфере охраны труда, обеспечением безопасных условий труда работникам транспорта и дорожного комплекса;

- по устранению причин производственного травматизма на предприятиях (на основе анализа случаев тяжелого и группового травматизма и несчастных случаев на производстве с летальным исходом) и определению мер профилактики и снижения травматизма на основе системного подхода к управлению охраной труда и оценки производственных рисков.

2.3. Рассмотреть возможность новых форм взаимодействия в инспекциях посредством использования современных средств связи:

- организации онлайн-работы правовой и технической инспекций труда Профсоюза на уровне территориальных организаций Профсоюза в различных форматах (по телефону, в форме видеоконференций, по электронной почте, в социальных сетях и т.п.) для оказания консультационной помощи членам Профсоюза, оперативного получения информации по вопросам трудовых правоотношений в предприятиях;

- обеспечения возможности всех первичных профорганизаций оперативного получения информации от структурных организаций Профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними правоотношений, консультирования членов Профсоюза в онлайн-режиме.

2.4. Проводить работу, направленную на обеспечение:

- объективности при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах транспортников и дорожников, требовать от работодателей, в случае наличия оснований о необъективности проведения СОУТ, проведения внеочередной спецоценки условий труда;

- обязательности участия представителей Профсоюза при проведении СОУТ на рабочих местах работников в предприятиях автомобильного, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства;

- применения норм Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утверждённых приказом Минтруда России от 30.06.2017 г. №543н, и предоставлением (восстановлением) льгот и гарантий в соответствии с классом (подклассом) вредности на рабочих местах водителей автомобилей, троллейбусов и трамваев;

- создания работникам предприятий автомобильного и горэлектротранспорта, дорожного хозяйства условий для возможности прохождения диспансеризации, за соблюдением сроков проведения в этих предприятиях предварительного и периодического медицинских осмотров работников, в том числе, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.5. Обеспечить своевременное представление информации по

установленным формам отчетности по охране труда и правозащитной деятельности в вышестоящие профсоюзные органы.

3. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза:

3.1. Проработать вопрос о возможности оказания методической, консультативной и практической помощи по вопросам охраны труда, правовой помощи руководителям структурных организаций Профсоюза, его членам, а также проведения обучения инспекторов труда Профсоюза и профактива, в онлайн-формате с использованием средств электронной связи (в форме видеоконференций, по электронной почте, в социальных сетях и т.п.);

3.2. Продолжить проведение предварительной правовой экспертизы исковых заявлений и других правовых документов, выработку рекомендаций и возможности представительства их интересов в суде в случаях обращения структурных организаций Профсоюза, его членов в случаях судебной защиты их прав;

3.3. Продолжить на основании данных ТОП и ППО мониторинг применения Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования и на основе анализа данных вырабатывать предложений по их совершенствованию;

3.4. Продолжить практику предварительного рассмотрения проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах <https://regulation.gov.ru/>, Минтруда, Росавтодора, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами при Минтрансе России и Федеральном дорожном агентстве, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

3.5. Готовить материалы для использования в работе для комитетов профорганизаций и для публикации в газете «Единство» и размещения на сайте Профсоюза и в Информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

3.6. Оказывать практическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза в работе по своевременному перечислению работодателями на счета профсоюзных организаций удержанных из заработной платы членов Профсоюза членских профсоюзных взносов и судебному взысканию задолженностей по их перечислению.

3.7. Продолжить в 2021 году учет конфликтных ситуаций в предприятиях городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, анализ причин их возникновения и выработку рекомендаций по разрешению конфликтов;

3.8. Продолжить работу по оценке и согласованию нормативных правовых актов, издаваемых по результатам проведенной «регуляторной гильотины».

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза (Чумаевский Е.Ю).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ
о работе профсоюзных инспекций труда в 2020 году
и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим
здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению
правовой защиты членов Профсоюза

Правовой и технической инспекциями труда профсоюза в 2020 году проводилась работа по обеспечению соблюдения норм действующего трудового законодательства в отраслевых предприятиях, правовой защите членов Профсоюза, по восстановлению деятельности правовых инспекций труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где они перестали действовать по различным причинам.

Деятельность технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была направлена на осуществление контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда: объективностью и полнотой проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в предприятиях отрасли, полнотой и периодичностью обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), соблюдением порядка и сроков проведения работодателями медицинских осмотров, установлением в предприятиях отрасли повышенной оплаты труда на рабочих местах, признанных вредными по результатам СОУТ. Существенным направлением работы как Профсоюза в целом, так и его инспекций труда в 2020 году стало проведение экспертизы и дача заключений по ряду законопроектов и нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на реформирование и совершенствование законодательства в этой области правоотношений, в том числе в рамках «регуляторной гильотины».

В Профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 40 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов в Профсоюзе – 7. В территориальных организациях Профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями профорганизаций.

Техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает 14 технических инспекторов труда, 13 из которых работают в территориальных организациях Профсоюза. В штате аппарата Профсоюза имеется главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В ряде регионов для проведения конкретных мероприятий и проверок по соблюдению правил и инструкций по охране труда привлекались специалисты на договорной основе, а также контроль осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза.

Немногочисленность ряда территориальных организаций Профсоюза (ТОП) не позволяет им в силу финансовых возможностей создавать полноценные профсоюзные технические инспекции труда в этих регионах. Для решения задач осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны

труда в отраслевых предприятиях в этих регионах привлекались помимо профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда комитетов профсоюза, специалисты в области охраны труда как самих предприятий, так и технические инспекторы труда территориальных объединений профсоюзов.

Одним из основных направлений правозащитной деятельности профсоюза являются проверки соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства. По данным, полученным из 57 территориальных организаций Профсоюза, за отчётный год силами правовой инспекцией труда Профсоюза были проведены 204 проверки, в том числе, 67 - комплексных, по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая охрану труда).

Совместно с органами прокуратуры были проведено 3 проверки, 2 проверки осуществлено совместно с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было направлено работодателям 197 представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

Из 2704 выявленных нарушений трудового законодательства добровольно были устранены работодателями 2010 нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства в прокуратуру направлено 19 материалов, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 3 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 58 материалов, по результатам рассмотрения которых одно должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

В 2020 году по искам работников были рассмотрены в судах 153 трудовых спора. В 94 случаях иски были удовлетворены полностью или частично, восстановлено на работе в судебном порядке 3 члена Профсоюза.

Работниками, членами Профсоюза МУП «Псковпассажиравтотранс» был инициирован один коллективный трудовой спор, в котором участвовало 14 человек. Вопросы, поставленные участниками спора, касались заключения коллективного договора в предприятии и оплаты труда. Для решения вопроса в предприятие была направлена комиссия из состава работников аппарата Профсоюза и главного правового инспектора Профсоюза. В результате встреч с руководством предприятия и области конфликт был разрешён.

Были рассмотрены 3102 жалобы и обращения членов Профсоюза, из которых признаны обоснованными и удовлетворены 2303. Принято на личном приёме (включая использование средств видеосвязи, обращения по телефону и в соцсетях) 16085 членов Профсоюза, удовлетворено 1097 устных обращений.

Экономический эффект в целом от правозащитной работы составил 105,1 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 39 нарушений прав Профсоюза, из которых: 21 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров соглашений, 16 - на перечисление членских профсоюзных взносов, 2 – на преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной

деятельностью (увольнение). В обоих последних случаях профсоюзные активисты были восстановлены на работе в судебном порядке.

Как одно из направлений правозащитной работы Профсоюза, решался вопрос об **оказании бесплатной юридической помощи членам Профсоюза** силами штатных или привлекаемых специалистов, сотрудников структурных организаций Профсоюза путём открытия общественных юридических консультаций при территориальных организациях Профсоюза.

Такие консультации (общественные приёмные) уже действуют в Профсоюзе в Воронежской, Башкирской, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Татарской, Тюменской ТОП.

Для консультаций правовой инспекцией труда Профсоюза использовались интернет-ресурсы социальных сетей: WhatsApp, Facebook и другие. Идёт систематизация и обобщение этой работы в целях создания полноценной онлайн-консультации с задействованием возможностей территориальных организаций Профсоюза.

Определённая работа проводилась в области охраны труда по оказанию **помощи первичным профсоюзным организациям** в отстаивании права работников на безопасный труд, предоставлении предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, формировании пенсионных прав членов Профсоюза, при оформлении и подаче членами Профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав в сфере охраны труда, по контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, соблюдению режима труда и отдыха водителей.

На основании данных, поступивших из 47 территориальных организаций Профсоюза, за отчётный год технической инспекцией труда Профсоюза было проведено 189 проверок соблюдения законодательства в сфере охраны труда в отраслевых предприятиях, где работают члены Профсоюза, в ходе которых было выявлено 399 нарушений требований охраны труда. Для устранения выявленных нарушений работодателям выдано 101 представление.

Проверки проводились как комплексные, так и тематические.

По результатам этих проверок технической инспекцией труда Профсоюза готовились материалы по вопросам охраны труда для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде возросло количество происшедших несчастных случаев на производстве. Всего зафиксировано несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом) по итогам 2020 года - 35. Возросло количество несчастных случаев со смертельным исходом по сравнению с предыдущим годом с 1 до 8. В 2020 году зафиксирован один групповой несчастный случай на производстве. Количество тяжёлых несчастных случаев возросло с 21 до 26.

Технической инспекцией труда Профсоюза в 2020 году поведилась работа по контролю за проведением специальной оценки условий труда в отраслевых

предприятиях отрасли, объективностью и полнотой её проведения с учётом особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Профсоюзом ведётся мониторинг практики применения Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и сохранения установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и выполнения приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

В первом квартале 2020 года **осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и работы в сфере охраны труда**, ее результатах в 2019 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные об этой работе Профсоюза по формам 19-ТИ, 4-ПИ, 5-ПИ и пояснительные записки к ним.

Правовая и техническая инспекции труда Профсоюза, в силу объективных причин, немногочисленны. Их рост происходит медленно. В 2020 году новые правовые и технические инспекции труда в территориальных организациях профсоюза, где их нет, созданы не были.

Так, эффективность института внештатных инспекторов труда в территориальных и первичных организациях Профсоюза в настоящее время недостаточна для полноценного охвата профсоюзным контролем всех сфер трудовых отношений.

Профсоюзная инспекция труда, отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза, совместно с другими отделами и профсоюзным активом ТОП, в отчётном периоде проводили **экспертизу проектов нормативно-правовых актов**, размещенных на сайтах Минтруда, Росавтодора, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами Минтранса России и Федерального дорожного агентства, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

Были высказаны замечания и предложения по проектам законов и нормативных правовых актов, затрагивающих периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Проведённая в 2020 году, так называемая, «регуляторная гильотина» представляла собой процесс отмены устаревших, потерявших актуальность или не действующих нормативных правовых актов и издания новых актов, регламентирующих современные экономические и трудовые правовые отношения по отраслям экономической деятельности.

ЦК Профсоюза участвовал в работе ряда комиссий, экспертных и рабочих групп, созданных в целях реализации «регуляторной гильотины», отстаивал сохранение законов и НПА, отмена которых могла бы негативно сказаться на интересах членов Профсоюза.

Например, в отношении предлагаемых к отмене были акты, упразднение которых привело бы к снижению заработной платы работникам отрасли,

сокращению дополнительных отпусков и другим негативным последствиям, поскольку эти акты продолжают регулировать условия оплаты труда и возмещения расходов отдельных категорий работников. Поэтому Профсоюз выступил против их отмены.

Сохранили своё действие следующие нормативные правовые акты:

1. Приказ Минтранса России от 07.10.2003 N 197 (ред. от 04.06.2012)

"Об утверждении Перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях (филиалах и представительствах) транспортного комплекса";

2. Приказ Минтруда России от 30.06.2017 N 543н **"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования"**.

Многие другие нормативные правовые акты Минтранса России, формально попадающие под действие «регуляторной гильотины», подлежали переизданию.

Переизданы с учётом предложений Профсоюза следующие нормативные правовые акты Минтранса России, затрагивающие интересы Профсоюза:

1. Приказ Минтранса России от 31.07.2020 № 282 "Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона "О безопасности дорожного движения";

2. Приказ Минтранса России от 29 июля 2020 г. № 264 "Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта";

3. Приказ Минтранса России от 2.10.2020 г. № 404 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса».

4. Приказ Минтранса России от 16 октября 2020 г. № 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей". Этот приказ заменил приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 г. № 15, которым было утверждено Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, вошёл в списки нормативных правовых актов, подлежащих переизданию.

Существенные изменения экономических отношений в сфере перевозок автомобильным транспортом диктовали кардинальный пересмотр основных принципов определения Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей.

Предложенный Минтрансом России первоначальный вариант Особенности не удовлетворил ЦК Профсоюза по причине резкого снижения в нём социальной защищённости водителей. В результате рассмотрения более чем 20 вариантов Особенности, в которых представители работодателей настаивали

на минимизации включения в текст Особенности возможности представительных органов работников влиять на установление и изменение работодателем тех или иных режимов рабочего времени и времени отдыха водителей, основные трудовые гарантии водителям при установлении Особенности времени их работы и отдыха были сохранены.

В целом, согласованный ЦК Профсоюза Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 “Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей” отвечает современным требованиям, предъявляемым к грузовым и пассажирским перевозкам автомобильным транспортом.

Для обоснования своей позиции по отстаиванию интересов членов профсоюза и формирования коллегиального мнения Профсоюза в законотворческой работе, для оценки ситуации по важнейшим направлениям профсоюзной работы ЦК Профсоюза неоднократно запрашивал данные, мнение комитетов территориальных организаций Профсоюза по многим вопросам, в том числе по проектам законов и нормативных правовых актов.

В Профсоюзе продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. Число конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях в 2020 году заметно снизилось.

Основной причиной социально-трудовых конфликтов продолжают оставаться низкая оплата труда, невыплата или несвоевременная выплата заработной платы и невыполнение условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли и выработки решений по ликвидации конфликтов.

Продолжается локальный конфликт между первичной профсоюзной организацией и работодателем в Нижневартовске в АО ГК «Северавтодор».

Комитеты Профсоюза обращаются в адрес органов власти субъектов Российской Федерации об оказании содействия в разрешении конфликтов, снижению напряженности в трудовых коллективах.

Совместно с комитетами Профсоюза проводилась работа по сохранению пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Вопрос об изменении условий назначения пенсии всем водителям пассажирского транспорта и водителям грузовых автомобилей общей массой свыше 12 тонн сейчас находится в стадии обсуждения научного заключения ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России, проводившего исследование по поручению Минтруда России. Этот вопрос продолжает контролироваться Профсоюзом.

Определенная работа была проведена Профсоюзом в связи с ситуацией, складывающейся на предприятиях автомобильного и горэлектротранспорта, которые осуществляли работу в условиях ограничительных мер, направленных на сдерживание распространения

коронавируса (COVID-19), введенных в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 и от 2 апреля 2020 года № 239, решениями глав субъектов Российской Федерации.

ЦК Профсоюза (при участии технической инспекции труда) и Российский автотранспортный союз разработали Памятку работникам автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта. в условиях риска распространения COVID-19. Профсоюз совместно с Союзом работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР разработали Памятку работникам дорожного хозяйства. Памятки были направлены руководителям и профсоюзам отраслевых предприятий для дополнительного информирования работников о безопасных нормах поведения при проведении работ, опубликованы на сайте Профсоюза.

Одним из направлений работы Профсоюза и его технической инспекции в сфере охраны труда был контроль за прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Факты нарушения порядка прохождения предварительных и периодических медосмотров, регламентированных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.08.2004г. №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, статьи 34 Федерального Закона от 30.03.1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», имели место в предприятиях отрасли, где работают члены нашего Профсоюза.

В отчётном периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК Профсоюза обращения руководителей территориальных организаций Профсоюза и членов Профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций Профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

**Главный правовой и технический инспектор труда Профсоюза –
заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата
Профсоюза**

Е.Ю. Чумаевский

 Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда

Не позднее 1 февраля после отчетного периода представляется в
вышестоящие профсоюзные органы

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы,
территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов
представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

Форма 19-ТИ

Приложение № 1
к Положению о
технической инспекции
труда

"УТВЕРЖДАЮ"**Председатель**

руководитель профсоюзного органа, должность

подпись (для бумажных
форм)**Ломакин Владимир Владимирович**

фамилия имя отчество руководителя

ОТЧЕТ

за 2020 год

о работе технического (главного технического) инспектора труда Общероссийского
профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**Общественная организация "Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства"**

Чумаевский Евгений Юрьевич

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического)
инспектора труда, составившего отчет

Главный технический инспектор труда

координаты исполнителя

Е- echumaevsky@profavtodor.ru
mail

(495) 938-7940

с кодом города

дата отправки по электронной почте

	Наименование показателей	Код		
			отчетн ый	преды ду- щий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	14	14
	в т.ч. в аппарате:	x	x	x
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	13	13
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	1	1
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5	189	321
	выявлено нарушений	6	399	968
	выдано представлений	7	101	334
	в том числе совместно с:	x	x	x
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8	5	86
	выявлено нарушений	9	43	195
	выдано представлений, предписаний	10	16	20
2.2	органами технологического надзора	11	0	0
	выявлено нарушений	12	0	0

	выдано представлений, предписаний	13	0	0
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	0	0
	выявлено нарушений	15	0	0
	выдано представлений, предписаний	16	0	0
2.4	прокуратурой	17	0	0
	выявлено нарушений	18	0	0
	выдано представлений, предписаний	19	0	0
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	0	5
	выявлено нарушений	21	0	12
	выдано представлений, предписаний	22	0	5
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	135	226
	из них по вопросам:	х	х	х
3.1	регулирования труда женщин	24	2	3
	выявлено нарушений	25	0	0
	выдано представлений, предписаний	26	0	0
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	0	0
	выявлено нарушений	28	0	0
	выдано представлений, предписаний	29	0	0
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	40	55
	выявлено нарушений	31	85	71
	выдано представлений, предписаний	32	21	45
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	33	27
	выявлено нарушений	34	23	11
	выдано представлений, предписаний	35	19	11
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	31	70
	выявлено нарушений	37	45	49
	выдано представлений, предписаний	38	19	29
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	0	6
	выявлено нарушений	40	0	0
	выдано представлений, предписаний	41	0	0
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	0	0
	выявлено нарушений	43	0	0
	выдано представлений, предписаний	44	0	0
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	0	0
	выявлено нарушений	46	0	0
	выдано представлений, предписаний	47	0	0

3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	0	6
	выявлено нарушений	49	0	2
	выдано представлений, предписаний	50	0	2
3.1 0	проведения специальной оценки условий труда	51	31	58
	выявлено нарушений	52	10	18
	выдано представлений, предписаний	53	8	18
3.1 1	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	1	1
	выявлено нарушений	55	0	1
	выдано представлений, предписаний	56	0	1
	количество обязательств по охране труда	57	989	1 035
	количество не выполненных обязательств	58	39	102
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	163	152
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	67	106
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	22	22
	из них:	x	x	x
4.1	работодателям	62	8	15
4.2	в федеральные службы	63	4	6
4.3	в органы прокуратуры	64	1	1
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	2	5
5.1	дисциплинарной	66	2	3
5.2	административной	67	0	2
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	0	0
	из них приостановлено по требованию:	x	x	x
6.1	работ	70	0	0
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	0	0
6.3	производственных участков	72	0	0
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	35	26

	из них:	x	x	x
	групповых	74	1	4
	тяжелых	75	26	21
	со смертельным исходом	76	8	1
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда-	77	30	24
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	0	0
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	0	0
9.1	выдано заключений	81	0	0
9.2	в т.ч. отрицательных	82	0	0
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	198	228
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	121	191
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	19	53
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	11	26
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	1 276	1 432

Е.Ю. Чумаевский

подпись технического (главного технического)
инспектора труда, составившего отчет (для
бумажных форм)

**Пояснительная записка
к отчету № 19-ТИ о работе технической инспекции труда
Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
за 2020 год**

В 2020 году деятельность технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была направлена на осуществление контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда: объективностью и полнотой проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в предприятиях отрасли, полнотой и периодичностью обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), соблюдения порядка и сроков проведения работодателями медицинских осмотров, соблюдению в предприятиях отрасли повышенной оплаты труда на рабочих местах, признанных вредными по результатам СОУТ.

Существенным направлением работы как Профсоюза в целом, так и его технической инспекции труда, в 2020 году стало проведение экспертизы и дача заключений по ряду законопроектов и нормативных правовых актов в сфере охраны труда, направленных на реформирование и совершенствование законодательства в этой области правоотношений, в том числе и в рамках «регуляторной гильотины».

Кроме того, предпринятые в 2020 году органами исполнительной власти различных уровней ограничительные меры, направленные на недопущение распространения коронавирусной инфекции, не только не позволили в полной мере реализовать поставленные перед инспекцией задачи, но поставили перед ней новые, которые требовалось решать в оперативном порядке.

Техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает 14 технических инспекторов труда, 13 из которых работают в территориальных организациях Профсоюза. В штате аппарата Профсоюза имеется главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В ряде регионов для проведения конкретных мероприятий и проверок по соблюдению правил и инструкций по охране труда привлекались специалисты на договорной основе, а также контроль осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза.

Немногочисленность ряда территориальных организаций Профсоюза (ТОП) не позволяет им в силу финансовых возможностей создавать полноценные профсоюзные технические инспекции труда в этих регионах. Для решения задач осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в отраслевых предприятиях в этих регионах привлекались помимо профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда комитетов профсоюза, специалисты в области охраны труда как самих предприятий, так и технические инспекторы труда территориальных объединений профсоюзов.

На основании данных, поступивших из 47 территориальных организаций Профсоюза, за отчётный год технической инспекцией труда Профсоюза было

проведено 189 проверок соблюдения законодательства в сфере охраны труда в отраслевых предприятиях, где работают члены Профсоюза, в ходе которых было выявлено 399 нарушений требований охраны труда. Для устранения выявленных нарушений работодателям выдано 101 представление.

Проверки проводились как комплексные, так и тематические: по объективности проведения СОУТ, организации и проведению медосмотров, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, организации общественного контроля за охраной труда, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта. По результатам этих проверок технической инспекцией труда Профсоюза работодателям выдавались предписания об устранении нарушений, готовились материалы по вопросам охраны труда для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде возросло количество происшедших несчастных случаев на производстве. Всего зафиксировано несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом) по итогам 2020 года - 35. Возросло количество несчастных случаев со смертельным исходом по сравнению с предыдущим годом с 1 до 8. В 2020 году зафиксирован 1 групповой несчастный случай на производстве. Количество тяжелых несчастных случаев возросло с 21 до 26.

Технической инспекцией труда Профсоюза в 2020 году проводилась работа по контролю за проведением специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях отрасли, объективностью и полнотой её проведения с учётом особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Профсоюзом по итогам 2020 года будет проведён мониторинг практики применения Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и сохранения установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и выполнения приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

Профсоюз с учётом мнения технической инспекции труда высказывал свою позицию по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, Росавтодором, Минтрансом России, затрагивающих интересы работников в сфере охраны труда, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР и по другим каналам.

Были высказаны замечания и предложения по проектам законов и нормативных правовых актов, касающихся: отнесения времени проведения медицинских осмотров работников к «другому» оплачиваемому времени, по проектам нормативных правовых актов, устанавливающих правила охраны

труда в различных сферах и отраслях производства, актуализации списка работ и профессий, на которых запрещён труд женщин, несовершеннолетних и т.д.

Проведена большая работа в рамках «регуляторной гильотины» по предложениям Правительства Российской Федерации о признании не действующими на территории Российской Федерации актов РСФСР и СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР и затрагивающие вопросы охраны труда, компенсационных выплат и т.д.

В рамках «регуляторной гильотины» обсуждался вопрос и о судьбе Положения об особенностях режима труда и отдыха водителей автомобилей.

По инициативе Минтранса России приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 г. № 15, которым было утверждено Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, вошёл в списки нормативных правовых актов, подлежащих переизданию.

Существенные изменения экономических отношений в сфере перевозок автомобильным транспортом диктовали кардинальный пересмотр основных принципов определения Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей.

Предложенный Минтрансом России первоначальный вариант Особенности не удовлетворил ЦК Профсоюза по причине резкого снижения в нём социальной защищённости водителей, о чём было информировано Министерство. В результате многочисленных совещаний и согласовательных процедур, в ходе которых представители работодателей настаивали на минимизации включения в текст Особенности возможности представительных органов работников влиять на установление и изменение работодателем тех или иных режимов рабочего времени и времени отдыха водителей, основные трудовые гарантии водителям при установлении Особенности времени их работы и отдыха были сохранены.

Среди таких гарантий можно назвать оплату времени работы водителю в составе экипажа, когда он не управляет транспортным средством, установление учётного периода при суммированном учёте рабочего времени по согласованию с профсоюзной организацией, включение всех периодов нахождения на работе в рабочее время и другое.

В целом, согласованный ЦК Профсоюза проект Особенности в его новой редакции отвечает современным требованиям, предъявляемым к грузовым и пассажирским перевозкам автомобильным транспортом.

Определенная работа была проведена Профсоюзом в связи со ситуацией, складывающейся на предприятиях автомобильного и горэлектротранспорта, которые осуществляли работу в условиях ограничительных мер, направленных на сдерживание распространения коронавируса (COVID-19), введенных в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 и от 2 апреля 2020 года № 239, решениями глав субъектов Российской Федерации.

ЦК Профсоюза (при участии технической инспекции труда) и Российский автотранспортный союз разработали Памятку работникам

автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта. в условиях риска распространения COVID-19. Профсоюз совместно с Союзом работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР разработали Памятку работникам дорожного хозяйства. Памятки были направлены руководителям и профсоюзам отраслевых предприятий для дополнительного информирования работников о безопасных нормах поведения при проведении работ, опубликованы на сайте Профсоюза.

Вопрос о досрочном назначении пенсий всем водителям пассажирского транспорта и водителям грузовых автомобилей общей массой свыше 12 тонн продолжает прорабатываться на площадке Минтруда России с участием представителей Профсоюза.

Оказывалась практическая, методическая и консультативная помощь комитетам Профсоюза. Работа технических инспекторов труда Профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, предупреждению производственного травматизма, соблюдению режима труда и отдыха водителей.

Контроль за прохождением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда - одно из направлений работы Профсоюза при проведении контроля в сфере охраны труда. Факты нарушения порядка прохождения предварительных и периодических медосмотров, регламентированных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.08.2004г. №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, статьи 34 Федерального Закона от 30.03.1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», имеют место и в предприятиях отрасли, где работают члены нашего Профсоюза.

В условиях недостаточного количества технических инспекторов труда Профсоюза для проведения полноценного контроля за состоянием охраны труда основной задачей инспекции, по-прежнему, является увеличение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, организация обучения их приемам и методам профсоюзного контроля за состоянием условий труда, повышению мотивации в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда, по проведению объективной специальной оценки условий труда и проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

**Главный технический инспектор
труда Профсоюза
Е.Ю. Чумаевский**

Форма № 4-ПИ

Почтовая - годовая, представляется до 31 марта
следующего за отчетным года

**Отчет
о правозащитной работе
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства»
за 2020 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Предше ствующ ий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	6	6
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	1
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	8	10
2.1	в том числе в юридических консультациях	2	2
2.2	аппарате ЦК	-	-
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	48	49
4.	Проведено проверок работодателей, всего	411	204
4.1	в том числе комплексных	371	67
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	7	3
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	43	2
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований)	492	197
5.1	количество выявленных нарушений	4081	2704
5.1.1	из них устранено	3601	2010
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	2	2
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн.руб.	5.9	1.3
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	62	19
1	2	3	4
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	29	3

6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	1	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	-	-
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн.руб.	1.9	0.9
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	163	58
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	51	12
7.1.1	из них привлечено	14	-
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн.руб.	3.7	1.1
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	32	3
8.1	в том числе привлечено	14	1
8.1.1	из них уволено	-	-
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1	в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	9396	7032
9.2	при проведении приостановки работы	-	-
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	382	289
9.4	в оформлении документов в суды	389	302
10.	Рассмотрено дел в судах	315	153
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	142	94
10.2	из них восстановлено на работе	2	3
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	3/983	1/14
11.1	в том числе забастовок	-	-
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	2	-
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	2	-
11.2.2	в том числе по забастовкам	-	-
1	2	3	4
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных	380.2	101.0

	трудовых споров, в млн.руб.		
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	134	166
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе, поступивших по электронной почте	2075	3102
14.1	из них удовлетворено	1411	2303
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону	21070	16085
15.1	из них удовлетворено	16792	1097
16.	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн.руб.	1.9	0.8
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	393.6	105.1
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	45	32

КАРТОЧКА
регистрации нарушений прав профсоюзов
Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) _____
2. Органом местного самоуправления _____
3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность) **39**

Какое право нарушено:

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ от регистрации) _____
2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность _____
3. На коллективные переговоры _____
4. На заключение коллективных договоров, соглашений _____
5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений **21**
6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров _____
7. На забастовку _____
8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий _____
9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи _____

10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором _____

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором **16**

12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____

13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____

14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) **2**

15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____

16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

17. Покушение на убийство, убийство (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

Информация предоставлена по сведениям членских организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по состоянию на **01.01.2021 г.**, поступившим из 57 территориальных организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза _____

В.В.Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза** _____

Е.Ю.Чумаевский

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к отчётам о правозащитной работе по форме № 4-ПИ и № 5-ПИ
Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
за 2020 год

Правовой инспекцией труда Профсоюза и отделом правовой защиты аппарата Профсоюза в 2020 году поводилась работа по обеспечению соблюдения норм действующего трудового законодательства в отраслевых предприятиях, правовой защите членов Профсоюза, по восстановлению деятельности правовых инспекций труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где они перестали действовать по различным причинам.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 6 штатными и 49 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 10. В территориальных организациях Профсоюза, где по различным причинам нет штатных правовых инспекторов, правозащитная работа обеспечивается, как правило, председателями территориальных организаций Профсоюза.

Одним из основных направлений правозащитной деятельности профсоюза являются проверки соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства. По данным, полученным из 57 территориальных организаций Профсоюза, за отчётный год силами правовой инспекцией труда Профсоюза были проведены 204 проверки, в том числе, 67 - комплексные, по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая охрану труда).

Совместно с органами прокуратуры были проведено 3 проверки, 2 проверки осуществлено совместно с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было направлено 197 представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

Из 2704 выявленных нарушений трудового законодательства добровольно были устранены работодателями 2010 нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства в прокуратуру направлено 19 материала, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 3 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 58 материалов, по результатам рассмотрения которых 1 должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

В 2020 году по искам работников были рассмотрены в судах 153 трудовых споров. В 94 случаях иски были удовлетворены полностью или частично, восстановлено на работе в судебном порядке 3 члена Профсоюза.

Работниками, членами Профсоюза МУП «Псковпассажиравтотранс» был инициирован 1 коллективный трудовой спор, в котором участвовало 14 человек. Вопросы, поставленные участниками спора, касались заключения коллективного договора в предприятии и оплаты труда. Для решения вопроса в

предприятие была направлена комиссия из состава работников аппарата Профсоюза и главного правового инспектора Профсоюза. В результате встреч с руководством предприятия и области конфликт был разрешён.

Были рассмотрены 3102 жалобы и обращения членов Профсоюза, из которых признаны обоснованными и удовлетворены 2303. Принято на личном приёме (включая использование средств видеосвязи, обращения по телефону и в соцсетях) 16085 членов Профсоюза, удовлетворено 1097 устных обращения.

Экономический эффект в целом от правозащитной работы составил 105.1 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 39 нарушений прав Профсоюза, из которых: 21 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров соглашений, 16 - на перечисление членских профсоюзных взносов, 2 – на преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью (увольнение). В обоих последних случаях профсоюзные активисты были восстановлены на работе в судебном порядке.

В первом квартале 2020 года осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2019 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе Профсоюза за этот период и пояснительная записка к ним.

К сожалению, предпринятые в 2020 году органами исполнительной власти различных уровней ограничительные меры, направленные на недопущение распространения коронавирусной инфекции, не только не позволили в полной мере реализовать правовой инспекцией намеченные задачи, но поставили перед ней новые, которые требовалось решать в оперативном порядке.

Существенным и приоритетным направлением правозащитной работы являлось в отчётном периоде оказание помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических и трудовых права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренным действующим законодательством гарантий и компенсаций в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, формировании пенсионных прав членов Профсоюза, при оформлении и подаче членами Профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав.

Одной из нерешённых проблем Профсоюза является неперечисление отдельными работодателями первичным профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов. В этом направлении также велась работа с территориальными организациями профсоюза. Была оказана практическая помощь ряду территориальных организаций Профсоюза по истребованию в пользу ППО удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли и выработки решений по ликвидации конфликтов.

Пока такой длящийся локальный конфликт между первичной профсоюзной организацией и работодателем отмечается в Нижневартовске в АО ГК «Северавтодор».

Профсоюзная инспекция труда, отдел правовой защиты аппарата Профсоюза, совместно с другими отделами и профсоюзным активом ТОП, в отчётном периоде проводили экспертизу проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами Минтранса России и Федерального дорожного агентства, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

Были высказаны замечания и предложения по проектам законов и нормативных правовых актов, затрагивающих периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Проведённая в 2020 году, так называемая, «регуляторная гильотина» представляла собой процесс отмены устаревших, потерявших актуальность или не действующих нормативных правовых актов и издании новых актов, регламентирующих современные экономические и трудовые правовые отношения по отраслям экономической деятельности.

ЦК Профсоюза участвовал в работе ряда комиссий, экспертных и рабочих групп, созданных в целях реализации «регуляторной гильотины», отстаивал сохранение законов и НПА, отмена которых могла бы негативно сказаться на интересах членов Профсоюза.

В отношении предлагаемых к отмене были акты, упразднение которых привело бы к снижению заработной платы работникам отрасли, сокращению дополнительных отпусков и другим негативным последствиям, поскольку эти акты продолжают регулировать условия оплаты труда и возмещения расходов отдельных категорий работников. Поэтому Профсоюз выступил против их отмены.

Сохранили своё действие следующие нормативные правовые акты:

1. Приказ Минтранса России от 07.10.2003 N 197 (ред. от 04.06.2012) "Об утверждении Перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях (филиалах и представительствах) транспортного комплекса";
2. Приказ Минтруда России от 30.06.2017 N 543н **"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования"**.

Многие другие нормативные правовые акты Минтранса России, формально попадающие под действие «регуляторной гильотины», подлежали переизданию.

Переизданы с учётом предложений Профсоюза следующие нормативные правовые акты Минтранса России, затрагивающие интересы Профсоюза:

1. Приказ Минтранса России от 31.07.2020 № 282 "Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального

закона "О безопасности дорожного движения";

2. Приказ Минтранса России от 29 июля 2020 г. № 264 "Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта";

3. Приказ Минтранса России от 2.10.2020 г. № 404 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса».

4. Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей". Этот приказ заменил приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 г. № 15, которым было утверждено Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, вошёл в списки нормативных правовых актов, подлежащих переизданию.

Существенные изменения экономических отношений в сфере перевозок автомобильным транспортом диктовали кардинальный пересмотр основных принципов определения Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей.

Предложенный Минтрансом России первоначальный вариант Особенности не удовлетворил ЦК Профсоюза по причине резкого снижения в нём социальной защищённости водителей. В результате рассмотрения более чем 20 вариантов Особенности, в которых представители работодателей настаивали на минимизации включения в текст Особенности возможности представительных органов работников влиять на установление и изменение работодателем тех или иных режимов рабочего времени и времени отдыха водителей, основные трудовые гарантии водителям при установлении Особенности времени их работы и отдыха были сохранены.

В целом, согласованный ЦК Профсоюза Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей" отвечает современным требованиям, предъявляемым к грузовым и пассажирским перевозкам автомобильным транспортом.

Для обоснования своей позиции по отстаиванию интересов членов профсоюза и формирования коллегиального мнения Профсоюза в законодательной работе, для оценки ситуации по важнейшим направлениям профсоюзной работы ЦК Профсоюза неоднократно запрашивал данные, мнение комитетов территориальных организаций Профсоюза по многим вопросам, в том числе по проектам законов и нормативных правовых актов.

Совместно с комитетами Профсоюза проводилась работа по сохранению пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Вопрос об изменении условий назначения пенсии всем водителям пассажирского транспорта и водителям грузовых автомобилей общей массой свыше 12 тонн сейчас находится в стадии получения научного заключения ФГБУ

ВНИИ труда Минтруда России, проводящего исследование по поручению Минтруда России. Этот вопрос продолжает контролироваться Профсоюзом.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга, отслеживание развития конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. Число конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях в 2020 году заметно снизилось.

Основной причиной социально-трудовых конфликтов продолжают оставаться низкая оплата труда, невыплата или несвоевременная выплата заработной платы и невыполнение условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

ЦК Профсоюза продолжает работу с Министерством транспорта Российской Федерации по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях, обращается в адрес органов власти субъектов РФ об оказании содействия в разрешении конфликтов, снижению напряженности в трудовых коллективах.

Профсоюзная правовая инспекция труда контролировала соблюдение на предприятиях норм действующего трудового законодательства.

Правовые инспекторы труда Профсоюза оказали помощь при подготовке документов в суд. В 302 случаях обращений за помощью членов профсоюза правовыми инспекторами труда, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены иски в суд.

Большая часть судебных споров связана с неполной оплатой труда работников отрасли и невыполнение условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В отчётном периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК Профсоюза обращения руководителей территориальных организаций Профсоюза и членов Профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций Профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Состояние правозащитной работы Профсоюза постоянно рассматривается на заседаниях Исполкома Профсоюза, по итогам рассмотрения вопросов намечаются и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Как одно из направлений правозащитной работы Профсоюза, решался вопрос об оказании бесплатной юридической помощи членам Профсоюза силами штатных или привлекаемых специалистов, сотрудников структурных организаций Профсоюза путём открытия общественных юридических консультаций при территориальных организациях Профсоюза.

Такие консультации (общественные приёмы) уже действуют в Профсоюзе в Воронежской, Башкирской, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Татарской, Тюменской ТОП.

Для консультаций правовой инспекцией труда Профсоюза в тестовом режиме использовались интернет-ресурсы социальных сетей: WhatsApp, Facebook и другие. Идёт систематизация и обобщение этой работы в целях создания полноценной онлайн-консультации с задействованием возможностей

территориальных организаций Профсоюза.

Эффективность работы внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время невысокая, правовые инспекции малочисленны, что не позволяет в полной мере наладить более масштабный профсоюзный контроль за соблюдением в предприятиях норм действующего трудового законодательства.

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза**

Е.Ю.Чумаевский

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2020 года

№ 2/6

г.Москва

**О сводном статистическом отчете
Профсоюза за 2020 год**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет Профсоюза за 2020 год (приложение № 1 - форма №7).
2. Записку «О сводном статистическом отчете Профсоюза за 2020 год» принять к сведению и направить комитетам Профсоюза для использования в практической работе (приложение № 2).
3. Обратить внимание председателей территориальных организаций Профсоюза на необходимость проведения целенаправленной работы по сохранению и увеличению числа членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Казакова Е.Н).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2021г.

№ 2/7

г. Москва

**Об исполнении профсоюзного
бюджета за 2020 год**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Утвердить сводный отчет** о доходах и расходах Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2020 год (форма 10ПБ прилагается)

2. **Записку** финансового отдела аппарата Профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2020 год **принять к сведению**. Направить Записку территориальным организациям Профсоюза для использования в практической работе.

3. **Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза**, нарушающим нормы распределения членских профсоюзных взносов, привести их в соответствие с решением VII Съезда Профсоюза (не более 65% первичным профсоюзным организациям, не менее 35% вышестоящим профорганам, в т.ч. 5 % Центральному комитету Профсоюза) и обеспечить их выполнение.

4. **Просить Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза продолжить совместно с финансовым отделом аппарата Профсоюза** работу по контролю финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза, в том числе за соблюдением норм распределения членских профсоюзных взносов.

5. Профсоюзным организациям, перед которыми имеется задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов, продолжить работу по истребованию сумм задолженности с работодателей, первичных профсоюзных организаций. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза оказать организациям необходимую методическую и консультационную поддержку.

6. **Контроль исполнения** данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2021г.

№ 2/8

г. Москва

О принятии на профсоюзный учет и профобслуживание первичной профсоюзной организации АО «Саратовское объединение автовокзалов и автостанций»

В связи с прекращением деятельности Саратовской областной организации Профсоюза и на основании обращения первичной профсоюзной организации АО «Саратовское объединение автовокзалов и автостанций»

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять на профсоюзный учет и профобслуживание согласно ст.19.3. Устава Профсоюза **первичную профсоюзную организацию АО «Саратовское объединение автовокзалов и автостанций»** (сокращённое наименование: ОО ППО «СарАвтовокзал» РОСПРОФТРАНСДОР).

2. Заключение с ОО ППО «СарАвтовокзал» РОСПРОФТРАНСДОР договор об условиях организационно-финансовых взаимоотношений.

3. Назначить Сотеля Алексея Павловича - председателя ОО ППО «СарАвтовокзал» РОСПРОФТРАНСДОР, с его согласия, Уполномоченным представителем Исполкома Профсоюза в Саратовской области.

4. Довести принятое решение до Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин